

CIRCULAR N°096/2017
MAT: LLAMADO A CONCURSO INTERNO
PARA PROVEER EL CARGO DE
“DIRECTOR(A) ESCUELA DE SOCIOLOGÍA,
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES”

SANTIAGO, 07 DE MARZO DEL 2017

DE: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

A: ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL

- Conforme a la normativa vigente tengo el agrado de llamar a **concurso interno**, para proveer el cargo de **Director(a) Escuela de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales**.

Dentro de sus principales funciones se encuentran:

- Proponer al Decano la estructura administrativa de la Escuela, las funciones de cada uno de los componentes de la estructura, la evaluación de los mismos, los resultados de la gestión y los indicadores de logro.
- Proponer al Decano la programación y el presupuesto anual de la Escuela, teniendo en consideración el plan estratégico de la Universidad, el de la Facultad, el Proyecto Educativo y las directrices de control y ejecución presupuestaria anual.
- Elaborar la propuesta académica de la Escuela y proponer al Decano la designación de profesores.
- Planificar y dirigir los procesos evaluativos de los distintos quehaceres de la Escuela en sus aspectos académicos y administrativos.
- Elaborar, organizar, fomentar y controlar las actividades de investigación y de vinculación con el medio, de acuerdo con los lineamientos institucionales.
- Representar a la Escuela en sus relaciones con las autoridades superiores de la Universidad, sin perjuicio de las atribuciones del Decano.
- Preparar un informe anual de marcha de la Escuela para consideración del Decano y del Consejo de Facultad.
- Cumplir otras funciones correspondientes al cargo así como aquellas que le sean expresamente encomendadas por el Decano.

Para tales efectos, los académicos interesados en postular al cargo disponible, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Título profesional de Sociólogo otorgado por una entidad de educación superior reconocida por el Estado.
- Grado académico de Magíster o Doctor en alguna de las especialidades mencionadas o en gestión de la educación superior.
- Conocimiento del funcionamiento y reglamentación a nivel de educación superior.
- Conocimiento de las normas de la CNA para la autoevaluación y la acreditación de carreras.
- Conocimiento de sistemas de aprendizaje con enfoque por competencias a nivel universitario.

- Conocimiento de sistemas informatizados para la gestión universitaria.
- Conocimiento en organización y planificación de la docencia universitaria.
- Conocimiento de los sistemas de admisión e indicadores de progresión de los estudiantes en el sistema universitario.
- Competencias para el trabajo en Planificación Estratégica.
- Una trayectoria académica relevante y con una antigüedad de tres años continuos en la Universidad.
- Experiencia mínima de 5 años en cargos de Gestión Universitaria de nivel igual o superior a Director de Escuela.
- Experiencia demostrable en elaboración e implementación de programas académicos a nivel de pregrado, postgrado y educación continua.
- Liderazgo demostrable para conducir equipos de académicos de alto nivel en docencia, investigación y vinculación con el medio.
- De preferencia, tener experiencia en la aplicación de métodos de enseñanza con enfoque por competencias.
- Contar con las siguientes competencias: Gestión y logro, liderazgo, empoderamiento, visión estratégica, responsabilidad por los resultados, alineación organizacional, planificación y gestión de proyectos, impacto.

Las personas que deseen postular y cuenten con los requisitos necesarios, podrán enviar sus antecedentes curriculares al e-mail seleccionrrhh@ucentral.cl hasta el **día lunes 13 de marzo a las 18:00 hrs.**

***Al momento de postular señalar cargo y enviar CV actualizado, certificado de títulos y grados o fotocopia legalizada, especializaciones y certificado de antecedentes.**

Saluda atentamente a ustedes;



Dirección de Recursos Humanos.

