

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES Y PERSONAS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS

Formando líderes para un Estado moderno



Presentación

El diplomado apunta a formar profesionales en el 'saber hacer' y el 'hacer' en el entrenamiento especializado, a fin de formar profesionales de excelencia, con conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para desempeñarse con eficacia y eficiencia en la gestión de personas en instituciones públicas. El desarrollo de este tipo de competencias les permitirá contribuir al proceso de liderazgo de las organizaciones potenciando la inversión del capital humano en el Estado. Se trata en definitiva, de aportar en la formación de profesionales con capacidad de analizar, diagnosticar, diseñar y gestionar personas desde un modelo diseñado por la Dirección Nacional del Servicio Civil, con un sello basado en estudio de casos y experiencias exitosas en este importante ámbito de la gestión.

Por su parte, la Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública de la Universidad Central de Chile tiene desde su proyecto fundacional el propósito de aportar al Estado con profesionales y personal altamente calificados.

La reciente acreditación de sus dos carreras de pregrado, por cuatro años, y sus más de mil egresados son también una señal del prestigio de su cuerpo directivo y académico, así como del compromiso de la comunidad universitaria con desarrollo del país.

El diplomado es conducente al Magíster en Asuntos Públicos, lo que permite autonomía y adecuación a las necesidades de los estudiantes que opten por esta vía.

Prof. dr. Marco Moreno Pérez

Decano

Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública



Nuestro diplomado está orientado a desarrollar una gestión de personas de excelencia y actualizada, constituyéndose en un referente de formación para profesionales, directivos, ejecutivos y consultores, especialmente del sector público, a partir de un enfoque integral y multidisciplinar.

¿A quién está dirigido?

- « Funcionarios públicos de todos los niveles (central y territorial)
- « Ingenieros comerciales, abogados, administradores públicos, médicos, psicólogos, periodistas y todo profesional que desee y/o participe en la gestión del Estado y se preocupe de los asuntos públicos.

Objetivo general

Formar profesionales en temáticas de gestión de personas con una perspectiva pública, interdisciplinaria, participativa y con un enfoque profesionalizante; para contribuir al desarrollo de esta área en las dependencias del Estado, agregando valor para el mejoramiento de las políticas y programas públicos.

Objetivos específicos

- « Contribuir a la formación de profesionales en el área de la gestión de personas en las instituciones del sector público.
- « Desarrollar habilidades para un desempeño de excelencia como directivo, especialista o consultor en gestión de personas.
- « Instalar un espacio académico de análisis y sistematización de conocimientos en torno a las prácticas de gestión de recursos humanos en las organizaciones públicas.

« **Políticas y estrategias de gestión de personas en el Estado.** Este curso busca caracterizar y demarcar un modelo global acerca de la gestión de recursos humanos (GRH) que defina sus alcances y principales aspectos estratégicos. Lo anterior implica analizar los ciclos de la GRH, el análisis, comprensión e integración a través del proceso de gerenciamiento marcando las diferencias entre la GRH en el sector público y privado. Entre sus contenidos destacan: modelo de gestión de personas en el Estado, ciclos temporales de desarrollo de recursos humanos, planificación y diagnóstico de RR. HH. en el sector público, entre otros, de forma tal que sea posible que el participante logre conocer los paradigmas del desarrollo de personas como factor clave de empleabilidad en la profesionalización del Estado.

« **Sistemas y procesos de gestión de personas en las organizaciones.** El curso busca que el alumno conozca y comprenda los sistemas de RR. HH. de las organizaciones en el contexto público, accediendo a gestiones innovadoras y casos probados de gestión exitosa. Para ello el curso considera contenidos como las nuevas tendencias de la administración de personal, sus marcos jurídico-laborales aplicados en el sector público, el desarrollo y formación de capital humano en las organizaciones, sistemas de gestión del rendimiento, sistemas asociados a calidad de vida laboral, y sistemas asociados a las relaciones laborales.

« **Diseño y desarrollo organizacional.** El curso busca que el participante logre distinguir los aspectos organizacionales facilitadores y obstaculizadores del cambio y la gestión efectiva de personas. Luego, el curso considera como temas centrales de discusión a: tipos de organización, concepto de personas, procesos y estructura, facilitadores organizacionales para estilos de gestión eficientes, obstaculizadores para estilos de gestión eficientes, comunicaciones internas, y plan de cambio.

« **Herramientas de gestión de personas.** El curso busca que el alumno logre distinguir y aplicar herramientas de desarrollo y gestión de personas en el contexto de las organizaciones del ámbito público. Para ello se discutirán temas como manejo del cuadro de mando integral de RR. HH., eficiencia y efectividad relacional, proceso de gestión del cambio, herramientas de comunicación efectiva y proceso de planificación de RR. HH.

• **Silvia Ascencio**

Magíster en Desarrollo y Comportamiento Organizacional, UDP, psicóloga PUC

• **Juan Pablo Belair**

MSc Global Governance and Ethics, University of London, máster en Gestión de Calidad, UDP, magíster © en Gobierno y Gerencia Pública, diplomado en Responsabilidad Social y médico veterinario, Universidad de Chile

• **Juan Cavada**

Máster of Arts en Economía del Desarrollo, Center for Development Economics, Ingeniero comercial y economista, Universidad de Chile

• **Jorge Claissac**

Abogado y postítulo en Economía y Finanzas, Universidad de Chile

• **Edison Díaz**

Administrador público, Universidad de Chile, MBA, UAI, diplomado en Liderazgo y Habilidades Directivas, PUC

• **Alfonso Dingemans**

Doctorado en Estudios Americanos, USACH, ingeniero comercial y licenciado en Ciencias Económicas, Universidad de Chile

• **Carlos Fernández**

Especialización en Análisis y Prospectiva, Universidad de Chile, licenciado en Sociología, Universidad de la República

• **Pamela Figueroa**

Máster of Arts en Estudios Latinoamericanos, Georgetown University, doctoranda en el Instituto IDEA de la USACH, profesora de Historia y Geografía, UMCE

• **Daniel Fredes**

Ingeniero civil industrial, diplomado en Gestión de Abastecimiento, diplomado en Gerencia Pública y diplomado en Estrategias de Gobierno Electrónico, Universidad de Chile

• **Christian Hansen**

Máster en RR. HH., UAI, administrador público y diplomado en Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile

• **Rodrigo Lavanderos**

Magíster en Dirección de RR. HH. y psicólogo organizacional, UDP, diplomado en Gestión de Servicios de Salud, USACH

• **Jaime Lira**

Ingeniero comercial, USACH, magíster © en Gerencia Pública, Universidad de Chile

• **Luis Lira**

Máster of Development Studies, Institute of Social Studies

• **Humberto Matus**

Contador público y auditor público, USACH, diplomado en Gestión de Abastecimiento, Universidad de Chile

• **Marco Moreno**

Doctor en Ciencia Política, Leiden University, magíster en Ciencia Política, Universidad de Chile, profesor de Historia, UMCE

• **Rodrigo Núñez**

Máster en Desarrollo Local y Distritos Industriales, Fondazione Cassamarca-CEPAL, administrador público, Universidad de Chile

• **Felipe Ortega**

Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, UAI, administrador público, Universidad de Chile

• **Enrique Paris Horvitz**

Magíster en Ciencias Políticas y licenciado en Economía, PUC, diplomado en Economía Política, L'Université Paris-Sorbonne

• **Rafael Pizarro**

Doctor © en Gobierno y Administración Pública y diplomado en Estudios Avanzados, Universidad Complutense de Madrid, diplomado de Estudios Específicos en Ciencia Política, Universidad Autónoma de Barcelona, magíster en Gerencia Pública y administrador público, USACH

• **Marcelo Ramírez**

Doctor en Ciencia Política, Universidad Complutense de Madrid, magíster en Ciencia Política, Universidad de Chile Máster en RR. HH., Universidad Pontificia Comillas, profesor de Historia y Geografía, UMCE

• **Álvaro Ramírez Restrepo**

MBA, USACH

• **Jessica Smith**

Magíster en Ciencia Política, Universidad de Chile, abogada, Pontificia Universidad Católica del Perú

• **Andrés Suarez**

Administrador público y magíster en Gerencia Pública, USACH

• **Raúl Uribe**

Magíster en Gestión y Políticas Públicas e ingeniero civil industrial, Universidad de Chile

• **Alejandra Vega**

Economista, ingeniero comercial y magíster en Economía, Universidad de Chile



VALORES Y FORMA DE PAGO

Matrícula \$ 50.000

Arancel \$ 1.295.000

Descuentos sobre el arancel:

Funcionarios públicos (10%) = \$ 1.165.500

Ex alumnos (12,5%) = \$ 1.113.125

Académicos de la UCEN (20%) = \$ 1.036.000

Inscrito en la Corporación de Egresados (25%) = \$ 971.000

DOCUMENTOS DE POSTULACIÓN

Fotocopia legalizada del certificado de título o certificado de grado

Concentración de notas

Fotocopia legalizada de cédula de identidad

Carta de postulación dirigida al director del programa

Dos recomendaciones académicas

Fotografía digital tamaño carnet

Oferta de formación continua Facultad de Ciencias Políticas y Administración Pública

- Magíster en Asuntos Públicos
- Magíster Gestión de Personas en el Sector Público
- Diplomado en Compras y Contrataciones Públicas
- Diplomado en Gestión Política*
- Diplomado en Gestión de Organizaciones y Personas de Instituciones Públicas*
- Diplomado en Gestión Territorial*
- Diplomado en Seguridad Global y Políticas Públicas

*Conducentes al Magister en Asuntos Públicos

INFORMACIÓN Y CONTACTO

Rafael Andaur

Correo electrónico: randaurt@ucen.cl

Teléfonos: (+56 2) 2582 6601 | (+56 2) 2582 6691 |
(+56 2) 2585 1372

www.politicaygobierno.cl

Santa Isabel 1278, piso 5, Santiago Centro

**DIPLOMADO EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES
Y PERSONAS EN INSTITUCIONES PÚBLICAS**

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA