Cronograma de trabajo: Rediseño curricular Facultad de Ciencias Sociales.

	ago-14				sep-14				oct-14				nov-14				dic-14				ene-15			
Fases y Actividades	**S1**	**S2**	**S3**	**S4**	**S1**	**S2**	**S3**	**S4**	**S1**	**S2**	**S3**	**S4**	**S1**	**S2**	**S3**	**S4**	**S1**	**S2**	**S3**	**S4**	**S1**	**S2**	**S3**	**S4**
Etapa 1: Constitución de equipo de trabajo y orientaciones básicas para el desarrollo del proceso																								
1. Distribución de documento base para el rediseño curricular																								
2. Conformación de comités curriculares por carrera																								
3.**Primera sesión de trabajo comité curricular**: análisis de documento base, acuerdo sobre procedimiento y cronograma de trabajo.																								
4. Informe de avance n°1 destinado a consejo carrera y otros actores																								
			ago-14				**sep-14**				**oct-14**				**nov-14**				**dic-14**				**ene-15**	
Etapa 2: Determinación de dominios o áreas de acción del egresado																								
1. Elaboración de propuesta de validación de dominios y perfiles de egreso **(responsabilidad FACSO).**																								
2. **Segunda sesión de trabajo comité curricular**: conceptos básicos, análisis de dominio, análisis de propuesta de validación interna de dominios.																								
3.Implementación de proceso de validación interna de dominios.																								
4. Síntesis y ajustes de acuerdo al proceso de validación interna de dominios **(responsabilidad FACSO)**																								
5. Informe de avance n°2 destinado a consejo carrera y otros actores.																								
			ago-14				**sep-14**				**oct-14**				**nov-14**				**dic-14**				**ene-15**	
Etapa 3: Definición del perfil de egreso																								
1. Elaboración de materiales e instrumentos para la validación externa de dominios y perfil de egreso **(responsabilidad FACSO).**																								
2. **Tercera sesión de trabajo** comité curricular: conceptos básicos sobre perfil, intercambio aporte validación interna de dominios, definiciones en torno a validación externa de dominios.																								
3. Implementación de proceso de validación externa de áreas de dominio y perfil de egreso.																								
4. Informe de avance n°3 destinado a consejo carrera y otros actores.																								
			ago-14				**sep-14**				**oct-14**				**nov-14**				**dic-14**				**ene-15**	
Etapa 4:Levantamiento de competencias según dominios.																								
1. Elaboración preliminar de matriz con dominios y competencias asociadas **(responsabilidad FACSO)**																								
2. **Cuarta sesión de trabajo:** conceptos básicos sobre matriz de competencias, análisis de matriz preliminar, propuesta de validación interna matriz de dominio y competencias																								
3.Implementación de proceso de validación interna de matriz de dominio y competencias asociadas.																								
4. Informe de avance n°4 destinado a consejo de carrera y actores internos.																								
			ago-14				**sep-14**				**oct-14**				**nov-14**				**dic-14**				**ene-15**	
Etapa 5: Construcción de una matriz preliminar de competencias, escalamiento e indicadores																								
1. Elaboración de modelo de matriz de competencias, escalamiento e indicadores **(responsabilidad FACSO)**																								

2. **Quinta sesión de trabajo.** Conceptos relacionados con escalamiento de competencias e indicadores. Ejercicio de completación de matriz , acuerdos de procedimiento de validación de matriz.																								
3. Informe de avance n°5 destinado a consejo de carrera y actores internos																								