

DIMENSIÓN: PROPÓSITOS E INSTITUCIONALIDAD DE LA CARRERA							
DEBILIDAD	OBJETIVO	ACCIONES ESPECÍFICAS	RESULTADOS ESPERADOS	PLAZOS	RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES
La carrera realiza seminarios de tesis en VCM y proyectos de investigación, sin embargo, se deben utilizar de manera formal las herramientas de registro.	Aumentar los registros de tesis de pregrado y proyectos de investigación en VCM.	Registrar tesis de pregrado y proyectos de investigación en VCM y registro en línea de las mismas.	Aumentar registros en línea de seminarios de tesis y proyectos de investigación en VCM	2018 en adelante	\$ 1.000.000	N° de tesis y proyectos de investigación en VCM publicadas en la plataforma virtual y en la web institucional	-Directoras de Áreas -Unidad de VCM
Si bien la carrera cuenta con investigadores y realiza proyectos de investigación en pregrado en VCM, esta área debe ser potenciada y difundida suficientemente.	Potenciar las investigaciones de pregrado en VCM y su respectiva publicación en línea	Elaborar directrices para que los docentes publiquen las investigaciones VCM y socializarlas en la plataforma virtual y en la web institucional. Identificar y registrar instituciones públicas y privadas asociadas para la elaboración de tesis en VCM. Publicar registro en la plataforma virtual y web institucional de las publicaciones de tesis con impacto en VCM	Directrices para publicar elaboradas Incremento de tesis de pregrado en VCM publicadas en plataforma web institucional	2017 al 2020	\$500.000	N° de tesis o seminarios de titulación en VCM publicadas en la plataforma virtual y en la web institucional	-Directores de Áreas -Unidad de VCM
DIMENSIÓN: CONDICIONES DE OPERACIÓN							
Existen mecanismos de incentivo de publicaciones, sin embargo la	Aumentar la producción de materiales de investigación formativa	Capacitar a los profesores en redacción científica. Publicar libros con investigación formativa.	Aumento de la producción de materiales de investigación formativa.	Dic. 2018	-5 libros publicados por Tirant lo Banch \$4.600.000	100% de profesores jornada investigadores capacitados en redacción	-Decano -Directores/as de áreas -Centro de Mediación -Centro de

producción de investigación formativa vinculada al pregrado es aún incipiente.		Firmar un convenio con editorial extranjera. Generar un diagnóstico de asignaturas vinculables con investigación formativa.	Aumento de asignaturas vinculada con investigación formativa.		-2 revistas <i>Nova Criminis</i> por año \$ 7.000.000	científica. – 5 libros de investigación formativa publicados por Tirant lo Blanch.	Criminología
DIMENSIÓN: RESULTADOS Y CAPACIDAD DE AUTORREGULACIÓN							
Pese a las acciones emprendidas por la Escuela, persiste la tendencia a la baja en retención de estudiantes de primer año y un bajo nivel de aprobación de los talles, especialmente en la sede La Serena.	Aumentar la tasa de retención de estudiantes de primer año.	-Evaluar la efectividad de programa de Tutores. - Evaluar los talleres técnicas y métodos de estudio y competencias discursivas. - Realizar diagnóstico de las asignaturas críticas, causas y remediales para la superación - Implementar remediales en base al diagnóstico.	Aumento de la tasa de retención de estudiantes de primer año.	2018 en adelante	\$ 1.000.000	80% de retención	Director de Escuela Coordinación de Procesos Académicos (CPA)
Las comunicaciones con los egresados y empleadores de Santiago y La Serena no han sido suficientemente efectivas como parte de un proceso sistemático de socialización y retroalimentación continua.	Fortalecer las comunicaciones con los egresados y empleadores de Santiago y La Serena, a fin de socializar los procesos y contar con la retroalimentación permanente de los mismos en la formación académica.	-Realizar diversas actividades académicas y encuentros con egresados y empleadores para obtener retroalimentación de las necesidades del medio y para socializar los procesos, actualizaciones, ajustes y nuevas propuestas para el Plan de Estudios y el área de Formación Continua.	Mejoramiento de las comunicaciones e incremento del reconocimiento por parte de los egresados y empleadores de las actualizaciones y ajustes al Plan de Estudios como parte de un proceso sistemático de retroalimentación continua.	2018 en adelante	\$2.000.000 - Material gráfico. - Coffee break - Uso de CRM	Aumento del indicador a 80% de la percepción de egresados y empleadores.	-Dirección de Escuela -Subdirección de Sede La Serena -OASE